

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Stavanger 15.06.23

## **Eagle Technology's arbeid med menneskerettigheter og etisk handel**

### **Innledning**

Eagle Technology's (ET) misjon er å utvikle og levere bærekraftige miljøvennlige teknologiløsninger. Vår visjon er «Clean future is our Business», vi ønsker å bidra til det grønne skifte gjennom et langsiktig lønnsomt perspektiv for både våre kunder, samfunn og eiere.

Verdiene våre, Modig, Kundeorientert, Ansvarlig og Innovativ, forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er også et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer. ET skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som ET støtter opp om et større globalt samarbeid for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet.

Vi forholder oss bevisst til flere risikomomenter ved virksomheten med tanke på både arbeidsforhold i Norge og globalt herunder produksjon og leveranser av system, produkter og komponenter på Balkan og i Asia.

I dette dokumentet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Dokumentet inkluderer alle ET sine selskaper globalt, samt morselskapet Eagle AS.

### **Forankring av ansvarlighet**

Vi innførte i 2017 et styrende dokument i hele vårt konsern, Code of Conduct <sup>1</sup> som blant annet beskriver adferdskoder i forhold til menneskerettigheter og etisk handel. Vi har vært medlem i UN Global Compact og er ratifisert på høyeste nivå som medlemsbedrift.

ET's adferdskoder skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrerte i alle selskap i ET-konsernet. ET stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører. Adferdskoden for leverandører gjelder alle selskap som leverer produkter og/eller tjenester til ET.

I 2017 innførte ET en egen konsernpolicy for menneskerettigheter med oppfølgingstiltak for å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt.

Det er forventet at risikoene som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger, samt inntreden i nye forretningsområder, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vil bli vurdert som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i adferdskoden og policyen i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring i adferdskoden og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

<sup>1</sup> [Code of Conduct Eagle Technology juni 2023](#)

### **Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger**

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. ET er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede.

Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid, og benytter OECDs kontaktpunkts selvtest for å evaluere det løpende arbeidet.

ET benytter datasystemet Go Soft og Visma for å registrere data om vår leverandørportefølje.

Selskapets Code of Conduct legger føringer og krav til hvordan de ulike leverandørene skal følges opp og hvordan avvik registreres.

Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i selskapets hovedprosess for kjernevirksomhetene service og entrepris. Både risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørleddet vurderes på bakgrunn av rapportering, mens risikovurderinger knyttet til verdikjeden fanges opp av våre prosedyrer gitt i vårt kvalitetssystem.

ET er ISO sertifisert i forhold til følgende standarder:

- ISO 9001:2015
- ISO 14001
- ISO 45001

På følgende områder er det avdekket særlig risiko knyttet til ET's direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og verdikjeden:

- Transport
- Metaller (stål i ulike legeringer)
- Utslipp og negativ miljøpåvirkning hos våre kunder
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos leverandører og produsenter
- Teknologikomponenter

ET har en relativt kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører fra ulike land. Dette er i seg selv en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester.

Nyere fag- og teknologiområder som karbonfangst, borekaks gjenvinning, plastgjenvinning, med mer utgjør også risiko i form av at produktene som benyttes er høyteknologiske og med relativt kort operasjonell erfaring.

Bruken av arbeidskraft, både i egen virksomhet og i form av underentreprenører, er et område hvor det er risiko for potensielle brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.

Transport er et viktig risikoområde fordi ET's leverandørkjede er global og består av mange ledd, hvor både materialer, komponenter og ferdige produkter skal fraktes over landegrensene.

### **Oppfølging av våre underentreprenører og leverandører og tiltak for å redusere risikoen**

Siden selskapets største leverandører ofte er grossister med svært mange underleverandører, er det vurdert at den største generelle risikoen ligger i denne delen av leverandørporteføljen. Handel direkte fra produsenter er mer oversiktlig og kontrollerbar.

I løpet av høsten 2023 vil det derfor bli gjennomført en mer omfattende leverandørgjennomgang (due diligence) av selskapets 5 største leverandører og underentreprenører basert på omsetning til ET.

Bedre datagrunnlag vil muliggjøre en mer nøyaktig og risikobasert metode for leverandørgjennomgang.

### Underentreprenører

Entreprisebransjen er en bransje der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy, og våre underentreprenører blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging.

Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er viktige fokusområder som ET som oppdragsgiver skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid.

### Produkt- og materialleverandører

Leverandørregistrets formål er å redusere risiko for ET og bidra til en seriøs næring. Registrering skal dokumentere at foretaksinformasjon og lovpålagte krav, slik som skattemessige forhold og lønns- og arbeidsvilkår for ansatte, er ivare tatt.

Fokus på menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger innenfor de ulike innkjøpsområdene er et prioritert område for videre tiltak.

Grossistene innen hver enkelt innkjøpskategori er viktige samarbeidspartnere for ET i arbeidet med å sikre ansvarlighet i leverandørkjeden. Vi benytter i stor grad norske grossister i vår virksomhet og legger vekt på leverandørvalg som har innarbeidet gode rutiner i forhold til ESG.

Selskapets strategi inneholder også klare mål i forhold til utvikling av systemer og produkter som bidrar til sirkulærøkonomi. Det er en ambisjon at vår teknologi skal øke gjenvinningsgraden i samfunnet i forhold til resirkulering av både råvarer og materialer.

### Identifiserte tiltak internt i ET:

- Policy for gjenbruk av materialer
- Økt fokus på å redusere vårt samlede CO avtrykk gjennom mer effektiv transport.
- Optimalisering av innkjøp og vareflyt i forhold til antall ledd i verdikjeden
- Økt dialog med grossistledet om deres rolle i verdikjeden.
- Informasjon og opplæring i selskapets arbeid med menneskerettigheter for alle avdelinger.

### **Rapportering og offentliggjøring av informasjon**

Konsernets ledergruppe har gjennomført de innledende aktsomhetsvurderingene og risikovurderingene som er fremlagt for styret.

HMS-funksjonen i ET Norge, samt kvalitetssjef skal gjennomføre stikkprøver og leverandørrevisjoner i henhold til våre prosedyrer.

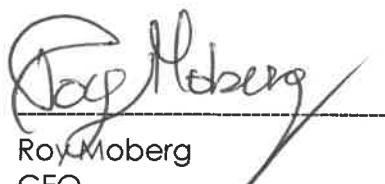
ET har siden 2017 rapportert på selskapets arbeid med menneskerettigheter til UN Global Compact sin organisasjon.

Henvendelser og spørsmål knyttet til ET's arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til [roy@eagle.no](mailto:roy@eagle.no) eller [cn@eagle.no](mailto:cn@eagle.no) og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

### Relevante policyer og dokumenter

1. ET's Code of Conduct, versjon 3, se vedlagt.
2. ET's ISO prosedyrer og kvalitetshåndbok registrert i Landax.
3. Relevante interne rutiner og prosesser
  - a. Revisjoner
  - b. Leverandørregister
  - c. Egenerklæring ved prekvalifisering av leverandører til ET
  - d. Sjekkliste ved revisjon HMS av underentreprenører og leverandører

Stavanger og Halden  
15 juni 2023



Roy Moberg  
CEO  
Eagle Technology AS



Pål Myklebust  
CEO  
Eagle AS  
Oslo