

Eagle Technology's Work on Human Rights and Ethical Trade

Introduction

Eagle Technology AS is, according to the new definition of the Transparency Act from November 1, 2024, considered a "larger enterprise." These changes follow the implementation of sustainability reporting rules into the Accounting Act. The requirements and guidelines of the Transparency Act have been implemented in the company.

Eagle Technology's (ET) mission is to develop and deliver sustainable, environmentally friendly technology solutions. Our vision is "Clean future is our Business," and we aim to contribute to the green shift with a long-term profitable perspective for our customers, society, and owners.

Our values, Brave, Customer-oriented, Responsible, and Innovative, commit us to operate according to the highest ethical standards and conduct business in a responsible and sustainable manner. This should be reflected in everything we do. This is also an ongoing process, and there is a need and room for continuous improvements. ET should be a leading company in responsible and sustainable operations, supporting broader global cooperation to address common challenges related to this work.

We are aware of several risk factors in our operations concerning both working conditions in Norway and globally, including the production and deliveries of systems, products, and components in the Balkans and Asia. In this document, we explain the company's work with due diligence assessments related to human rights, decent working conditions, and ethical trade in line with the requirements of the Transparency Act.

The document includes all ET's companies globally, as well as the parent company Eagle AS.

Anchoring Responsibility

In 2017, we introduced a guiding document across our entire group, the Code of Conduct, which among other things describes behavior codes concerning human rights and ethical trade. We have been a member of the UN Global Compact and are ratified at the highest level as a member company.

ET's behavior codes ensure that our values and ethical guidelines are integrated into all companies in the ET group. ET imposes the same requirements on our suppliers and their subcontractors. The behavior code for suppliers applies to all companies delivering products and/or services to ET.

In 2017, ET introduced a separate group policy for human rights with follow-up

measures to ensure compliance with human rights and labor law requirements.

It is expected that the risks identified through due diligence assessments, as well as entry into new business areas, will necessitate new content in the company's policies. This will be evaluated as part of the ongoing work with continuous improvement.

We continuously work to anchor the requirements of the behavior code and policy in our operations, including training on the behavior code and incorporating considerations for human rights and decent working conditions into our internal routines and guidelines.

Due Diligence Assessments/Risk Assessments

The Transparency Act aims to promote companies' respect for human rights and decent working conditions, as well as to ensure public access to information. The law imposes, among other things, an information duty and a duty to conduct due diligence assessments, which must be reported in a published report.

The purchasing process and risk assessments of suppliers are vital in promoting respect for fundamental human rights and decent working conditions. ET is aware that there are risk products where irregularities may occur in our value chain. We base our work on the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and use the OECD contact point's self-test to evaluate the ongoing work. ET uses the Go Soft and Visma data systems to register data about our supplier portfolio. The company's Code of Conduct sets guidelines and requirements for how the various suppliers should be followed up and how deviations should be registered.

The work to map and assess negative impacts and damages in our value chain is based on the company's main process for core businesses, service, and enterprise. Both risks related to our own operations and the supplier chain are assessed based on reporting, while risk assessments related to the value chain are captured by our procedures provided in our quality system.

ET is ISO certified according to the following standards:

- ISO 9001:2015
- ISO 14001
- ISO 45001

In the following areas, particular risks have been identified related to ET's direct or indirect impact through our operations and value chain:

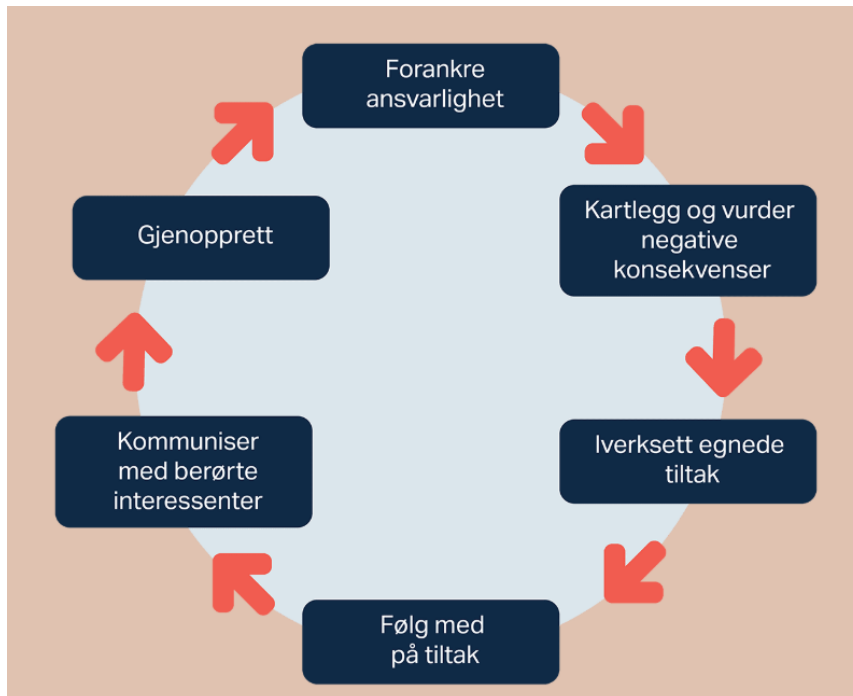
- Transport
- Metals (steel in various alloys)
- Emissions and negative environmental impact on our customers
- Working and employment conditions with suppliers and producers
- Technology components

ET has a relatively complex value chain, with many links and suppliers from

different countries. This is a risk in itself because it makes it more challenging to have a complete overview of the flow of materials, goods, and services. Newer subject and technology areas such as carbon capture, drilling waste recycling, plastic recycling, and more also pose a risk because the products used are high-tech and have relatively short operational experience. The use of labor, both in our own operations and in the form of subcontractors, is an area where there is a risk of potential violations of fundamental labor rights, decent working conditions, matters related to HSE, and equality in the workplace. Transport is an essential risk area because ET's supplier chain is global and consists of many links, where both materials, components, and finished products are transported across borders.

Following Up on Our Subcontractors/Suppliers, Measures to Reduce Risk

We work systematically concerning a 6-step process within the risk areas identified:



The due diligence assessments are part of a continuous process that must be repeated year after year to capture new risks and/or identify new risk aspects related to the nature and scope of the business.

Since the company's largest suppliers are often wholesalers with many subcontractors, it is assessed that the greatest general risk lies in this part of the supplier portfolio. Direct trade from producers is more transparent and controllable.

Therefore, during 2025, we will conduct a more comprehensive supplier review (due diligence) of the company's 5 largest suppliers and subcontractors based on sales to ET.

Better data will enable a more accurate and risk-based method for supplier

review.

Subcontractors

The enterprise industry is an industry where the risk of labor crime is high, and our subcontractors are therefore prioritized regarding measures and follow-up. Quality in employment contracts, salary conditions, competence, and working environment conditions are important focus areas that ET, as the client, must ensure are fully complied with at all times.

Product and Material Suppliers

The supplier registry's purpose is to reduce the risk for ET and contribute to a serious industry. Registration must document that company information and statutory requirements, such as tax matters and wage and working conditions for employees, are maintained.

Focus on human rights and due diligence assessments within the various purchasing areas is a priority for further measures.

The wholesalers within each purchasing category are important partners for ET in ensuring responsibility in the supplier chain. We use Norwegian wholesalers extensively in our operations and emphasize supplier choices that have good routines concerning ESG.

The company's strategy also includes clear goals regarding the development of systems and products that contribute to a circular economy. It is an ambition that our technology should increase the recycling rate in society regarding the recycling of both raw materials and materials.

Identified Measures Internally at ET

- Policy for material reuse
- Increased focus on reducing our total CO2 footprint through more efficient transport
- Optimization of purchases and goods flow concerning the number of links in the value chain
- Increased dialogue with wholesalers about their role in the value chain
- Information and training in the company's work on human rights for all departments.

Reporting and Public Disclosure of Information

The group's management team has conducted the initial due diligence assessments and risk assessments presented to the board. The HSE function in ET Norway, as well as the quality manager, will conduct spot checks and supplier audits according to our procedures.

Since 2017, ET has reported on the company's work on human rights to the UN Global Compact organization.

Inquiries and questions regarding ET's work on human rights and decent working conditions can be directed to roy@eagle.no or cn@eagle.no and will be answered no later than three weeks after the inquiry is received.

Relevant Policies and Documents

- ET's Code of Conduct, version 3, see attached.
- ET's ISO procedures and quality manual registered in Landax.
- Relevant internal routines and processes
- Audits
- Supplier registry
- Self-declaration when pre-qualifying suppliers for ET
- Checklist for auditing HSE of subcontractors and suppliers

Stavanger, March 15, 2025



Roy Moberg (sign)
CEO
Eagle Technology AS



Pål Myklebust (sign)
Chairman of the Board
Eagle Technology AS

Eagle Technology's arbeid med menneskerettigheter og etisk handel

Innledning

Eagle Technology AS er i hht Åpenhetslovens nye definisjon av 1 november 2024 å anse som en «større virksomhet». Disse endringene følger av at regler for bærekraftrapportering implementeres i regnskapsloven.

Åpenhetslovens krav og retningslinjer er implementert i selskapet.

Eagle Technology's (ET) misjon er å utvikle og levere bærekraftige miljøvennlige teknologiløsninger. Vår visjon er «Clean future is our Business», vi ønsker å bidra til det grønne skifte gjennom et langsiktig lønnsomt perspektiv for både våre kunder, samfunn og eiere.

Verdiene våre, Modig, Kundeorientert, Ansvarlig og Innovativ, forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. Dette er også et pågående arbeid, og det er behov og rom for stadige forbedringer. ET skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift, samtidig som ET støtter opp om et større globalt samarbeid for å løse felles utfordringer knyttet til dette arbeidet.

Vi forholder oss bevisst til flere risikomomenter ved virksomheten med tanke på både arbeidsforhold i Norge og globalt herunder produksjon og leveranser av system, produkter og komponenter på Balkan og i Asia.

I dette dokumentet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Dokumentet inkluderer alle ET sine selskaper globalt, samt morselskapet Eagle AS.

Forankring av ansvarlighet

Vi innførte i 2017 et styrende dokument i hele vårt konsern, Code of Conduct ¹ som blant annet beskriver adferdskoder i forhold til menneskerettigheter og etisk handel. Vi har vært medlem i UN Global Compact og er ratifisert på høyeste nivå som medlemsbedrift.

ET's adferdskoder skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrerte i alle selskap i ET- konsernet. ET stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører. Adferdskoden for leverandører gjelder alle selskap som leverer produkter og/eller tjenester til ET.

I 2017 innførte ET en egen konsernpolicy for menneskerettigheter med oppfølgingstiltak for å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt.

Det er forventet at risikoene som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger, samt inntreden i nye forretningsområder, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vil bli vurdert som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i adferdskoden og policyen i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring i adferdskoden og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

¹ [Code of Conduct Eagle Technology juni 2023.](#)

Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon. Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem.

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. ET er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede.

Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid, og benytter OECDs kontaktpunkts selvtest for å evaluere det løpende arbeidet.

ET benytter datasystemet Go Soft og Visma for å registrere data om vår leverandørportefølje.

Selskapets Code of Conduct legger føringer og krav til hvordan de ulike leverandørene skal følges opp og hvordan avvik registreres.

Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i selskapets hovedprosess for kjernevirksomhetene service og entrepris. Både risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørleddet vurderes på bakgrunn av rapportering, mens risikovurderinger knyttet til verdikjeden fanges opp av våre prosedyrer gitt i vårt kvalitetssystem.

ET er ISO sertifisert i forhold til følgende standarder:

- ISO 9001:2015
- ISO 14001
- ISO 45001

På følgende områder er det avdekket særlig risiko knyttet til ET's direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og verdikjeden:

- Transport
- Metaller (stål i ulike legeringer)
- Utslipp og negativ miljøpåvirkning hos våre kunder
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos leverandører og produsenter
- Teknologikomponenter

ET har en relativt kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører fra ulike land. Dette er i seg selv en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester.

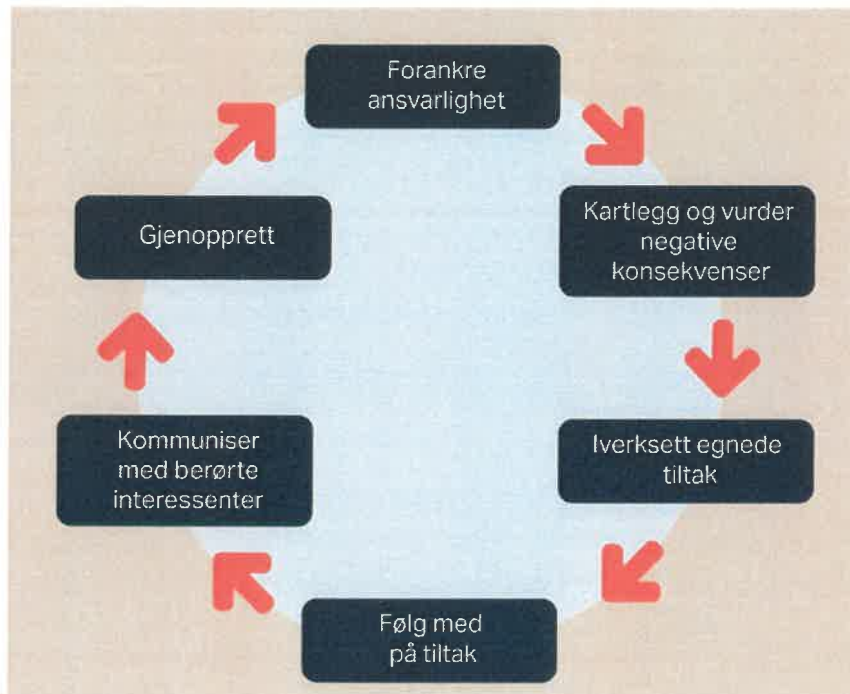
Nyere fag- og teknologiområder som karbonfangst, borekaks gjenvinning, plastgjenvinning, med mer utgjør også risiko i form av at produktene som benyttes er høyteknologiske og med relativt kort operasjonell erfaring.

Bruken av arbeidskraft, både i egen virksomhet og i form av underentreprenører, er et område hvor det er risiko for potensielle brudd på grunnleggende arbeiderrettigheter, anstendige arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.

Transport er et viktig risikoområde fordi ET's leverandørkjede er global og består av mange ledd, hvor både materialer, komponenter og ferdige produkter skal fraktes over landegrensene.

Oppfølging av våre underentreprenører/leverandører, tiltak for å redusere risiko

Vi jobber systematisk i forhold til en 6 trinns prosess innenfor de risikoområdene som avdekkes:



De aktsomhetsvurderinger som gjøres er en del av en kontinuerlig prosess som må gjentas år for år i forhold til å fange opp nye risiko og/eller avdekke risikoaspekter som er nye i forhold til virksomheten art og omfang.

Siden selskapets største leverandører ofte er grossister med svært mange underleverandører, er det vurdert at den største generelle risikoen ligger i denne delen av leverandørporteføljen. Handel direkte fra produsenter er mer oversiktlig og kontrollerbar.

Vi vil derfor i løpet av 2025 gjennomføre en mer omfattende leverandørgjennomgang (due diligence) av selskapets 5 største leverandører og underentreprenører basert på omsetning til ET.

Bedre datagrunnlag vil muliggjøre en mer nøyaktig og risikobasert metode for leverandørgjennomgang.

Underentreprenører

Entrepriserbransjen er en bransje der risiko for arbeidslivskriminalitet er høy, og våre underentreprenører blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging.

Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er viktige fokusområder som ET som oppdragsgiver skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid.

Produkt- og materialleverandører

Leverandørregistrets formål er å redusere risiko for ET og bidra til en seriøs næring. Registrering skal dokumentere at foretaksinformasjon og lovpålagte krav, slik som skattemessige forhold og lønns- og arbeidsvilkår for ansatte, er ivaretatt.

Fokus på menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger innenfor de ulike innkjøpsområdene er et prioritert område for videre tiltak.

Grossistene innen hver enkelt innkjøpskategori er viktige samarbeidspartnere for ET i arbeidet med å sikre ansvarlighet i leverandørkjeden. Vi benytter i stor grad norske grossister i vår virksomhet og legger vekt på leverandørvalg som har innarbeidet gode rutiner i forhold til ESG.

Selskapets strategi inneholder også klare mål i forhold til utvikling av systemer og produkter som bidrar til sirkulærøkonomi. Det er en ambisjon at vår teknologi skal øke gjenvinningsgraden i samfunnet i forhold til resirkulering av både råvarer og materialer.

Identifiserte tiltak internt i ET:

- Policy for gjenbruk av materialer
- Økt fokus på å redusere vårt samlede CO avtrykk gjennom mer effektiv transport.
- Optimalisering av innkjøp og vareflyt i forhold til antall ledd i verdikjeden
- Økt dialog med grossistledet om deres rolle i verdikjeden.
- Informasjon og opplæring i selskapets arbeid med menneskerettigheter for alle avdelinger.

Rapportering og offentliggjøring av informasjon

Konsernets ledergruppe har gjennomført de innledende aktsomhetsvurderingene og risikovurderingene som er fremlagt for styret.

HMS-funksjonen i ET Norge, samt kvalitetssjef skal gjennomføre stikkprøver og leverandørrevisjoner i henhold til våre prosedyrer.

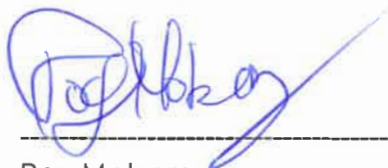
ET har siden 2017 rapportert på selskapets arbeid med menneskerettigheter til UN Global Compact sin organisasjon.

Henvendelser og spørsmål knyttet til ET's arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til roy@eagle.no eller cn@eagle.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

Relevante policyer og dokumenter

1. ET's Code of Conduct, versjon 3, se vedlagt.
2. ET's ISO prosedyrer og kvalitetshåndbok registrert i Landax.
3. Relevante interne rutiner og prosesser
 - a. Revisjoner
 - b. Leverandørregister
 - c. Egenerklæring ved prekvalifisering av leverandører til ET
 - d. Sjekkliste ved revisjon HMS av underentreprenører og leverandører

Stavanger og Halden
15 mars 2025



Roy Moberg
CEO
Eagle Technology AS



Pål Myklebust
Styreleder
Eagle Technology AS
Oslo